

„Kodex dodržování pravidel“
skupiny Würth



Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth,
předseda dozorčí rady nadace skupiny Würth

»Naše cíle - výkony, předvídatelnost,
poctivost a přímočarost.«

SKUPINA WÜRTH

Skupina Würth je světovou jedničkou v obchodování s montážními a upevňovacími materiály. Základní kámen společnosti položil v roce 1945 Adolf Würth: V Künzelsau zakládá společnost Adolf Würth GmbH & Co. KG zabývající se velkoobchodem se šrouby a maticemi, která je mateřským podnikem koncernu Würth. V roce 1954, po předčasné smrti svého otce, přebírá Reinhold Würth (současný předseda dozorčí rady skupiny Würth) ve věku 19 let rodinný podnik s ročním obratem ve výši 80 000 eur. Mezinárodní orientace začíná v roce 1962 s první zahraniční dceřinou společností v Nizozemsku. Dnes skupina více než 400 společností působí na trzích více než 80 zemí světa.

Obchodní divize skupiny Würth se dělí na společnosti linie Würth a přidružené společnosti. Společnosti linie Würth se zabývají klasickou hlavní činností, tedy obchodováním s montážními a upevňovacími materiály. Naše vysoké standardy kvality splňuje 125 000 produktů: šrouby, jejich příslušenství, hmoždinky, chemicko-technické produkty, kování pro nábytek a stavební kování, nářadí, zásobovací a odběrové systémy, a rovněž produkty ochrany zdraví při práci a bezpečnosti pro profesionální uživatele. Přidružené společnosti se věnují obchodu a výrobě v podobných oblastech podnikání. Do této oblasti spadají také finanční společnosti, hotely a gastronomické podniky.

Zcela mimořádná filozofie společnosti

Würth – název firmy je synonymem vysoce kvalitních produktů a vynikajících služeb. A přesto není skupina Würth jen společností zabývající se obchodem s montážními a spojovacími materiály. Za dlouhodobým úspěchem naší společnosti stojí zcela mimořádná filozofie a společné hodnoty, které udávají směr naší každodenní činnosti.

Vizionářské myšlení nás pohání k neustálému dosahování nových milníků a zajištění udržitelného rozvoje rodinného podniku. Všichni zaměstnanci přitom mohou přispívat svými nápady a kreativitou. Požadavky na vysokou výkonnost jsou pevně zasazeny do firemní kultury. Optimistické a zodpovědné vystupování s respektem k ostatním je nedílnou součástí obecných zásad.

Skupina Würth po celém světě

■ Země, v nichž Würth působí



ÚVOD



Bettina Würth, předsedkyně poradního sboru skupiny Würth

**Vážené dámy, vážení pánové,
milé kolegyně, milí kolegové,**

vzájemná důvěra, předvídatelnost, poctivost a přímočarost směrem dovnitř i navenek. To jsou základní principy, které jsou pevně zakotvené v kultuře skupiny Würth. Tyto hodnoty lze nalézt již ve firemní filozofii, kterou sepsal Reinhold Würth v 70. letech dvacátého století.

Nejde přitom jen o dodržování všech platných předpisů a zákonů, ale také o odpovídající vnitřní postoj zaměstnanců, kteří jsou důležitou součástí udržitelného podnikatelského úspěchu skupiny Würth.

A právě tento vnitřní postoj chceme podporovat. Zároveň také vyžadujeme striktní dodržování všech platných vnitrostátních i mezinárodních pravidel a zákonů. Ve snaze objasnit toto úsilí jak našim zaměstnancům, tak také našim zákazníkům, dodavatelům a dalším obchodním partnerům jsme na základě našich firemních hodnot připravili konkrétní pravidla chování, která jsou shrnuta v „Kodexu dodržování pravidel“ skupiny Würth.

„Kodex dodržování pravidel“ definuje minimální požadavky, které musí dodržovat všichni zaměstnanci skupiny Würth po celém světě. Musejí proto „Kodex dodržování pravidel“ znát a zaručit se za dodržování zásad a pravidel chování, která jsou v něm obsažena.



Vedení skupiny Würth (zleva): Rainer Bürkert, Bernd Herrmann, Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Ralf Schaich

Vedoucí pracovníci a manažeři našich společností musí jít všem ostatním příkladem a nést zvláštní odpovědnost.

Náš „Kodex dodržování pravidel“ se opírá o pevné přesvědčení rodiny Würth, dozorčí rady, poradního sboru i vedení skupiny Würth, že kultura dodržování předpisů, s níž se všichni ztotožňují, je nezbytnou podmínkou našeho dlouhodobého úspěchu.

Z tohoto důvodu a v zájmu skupiny Würth a všech zaměstnanců bychom vás chtěli požádat, abyste se každý den zasazovali o dodržování zásad „Kodexu dodržování pravidel“ skupiny Würth.

Bettina Würth

Předsedkyně poradního sboru skupiny Würth

Robert Friedmann, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert, Bernd Herrmann, Ralf Schaich

Členové vedení skupiny Würth

OBSAH

„Kodex dodržování pravidel“ skupiny Würth

Vydalo vedení skupiny Würth v lednu 2017

Rozsah platnosti	9
I. Všeobecné principy chování	10
II. Jednání s obchodními partnery	15
III. Předcházení střetům zájmů	19
IV. Nakládání s informacemi	21
V. Provádění „Kodexu dodržování pravidel“	24
Vaše kontaktní osoby ve skupině Würth	28

ROZSAH PLATNOSTI

Tento Kodex dodržování pravidel platí pro všechny zaměstnankyně a zaměstnance* skupiny Würth.

Tento Kodex dodržování pravidel popisuje principy chování pro všechny pracovníky skupiny Würth. Je třeba jej považovat za vodítko, které má všem zaměstnancům pomoci, aby rozhodnutí během své každodenní práce přijímali v souladu se zákony a hodnotami skupiny Würth. Slouží k ochraně celé skupiny podniků a jejich zaměstnanců.

Ustanovení tohoto Kodexu dodržování pravidel jsou závazná. Pokud okolnosti v konkrétní zemi nebo rozdílné obchodní modely společností ve skupině Würth vyžadují další předpisy, je možné tento celoskupinový Kodex dodržování pravidel dle uvážení Ředitele pro dohled nad dodržováním pravidel skupiny Würth doplnit na úrovni příslušné společnosti.

Obecné zásady chování popsané v tomto Kodexu dodržování pravidel platí i při jednání se zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery.

Od našich obchodních partnerů očekáváme, že i oni budou tyto zásady dodržovat. Dodržování zákonů, poctivost, spolehlivost, respekt a důvěra jsou univerzální zásady dobrých obchodních vztahů.

* V dalším textu budeme pro „zaměstnankyně a zaměstnance“ používat společný výraz „zaměstnanci“. Platí to obdobně i pro ostatní označení s rozlišením pohlaví. S tímto opatřením se nepojí žádné hodnocení.

I. VŠEOBECNÉ PRINCIPY CHOVÁNÍ

1.1 Chováme se bezúhonně

Naše jednání směrem dovnitř i navenek se řídí vzájemnou důvěrou, předvídatelností, upřímností a přímočarostí. Chráníme pověst skupiny Würth a vyhýbáme se střetům zájmů.

Pověst skupiny Würth je výrazně ovlivňována chováním jejich zaměstnanců. Nevhodné chování může vést k závažnému poškození např. dobrého jména, ale také k vysokým pokutám, které mohou mít vliv i na jednotlivé zaměstnance. Při plnění úkolů proto dbáme na to, abychom vždy chránili a podporovali dobrou pověst skupiny Würth.

Základními stavebními kameny podnikové kultury skupiny Würth jsou bezúhonnost a spolehlivost. Znamená to, že se při naší každodenní práci za každé situace chováme čestně, spravedlivě a slušně. Vyhýbáme se zejména konfliktům mezi soukromými a obchodními zájmy.

1.2 Dodržujeme platné zákony a interní předpisy

Platné zákony a interní předpisy je nezbytné přísně dodržovat. Vedoucí pracovníci považují za svůj úkol informovat své podřízené o příslušných zákonech a zajistit jejich dodržování.

Jako podnik jsme součástí společnosti, v níž se pohybujeme. I na nás se proto vztahují platná pravidla a zákony. Je samozřejmostí, že jako zaměstnanci skupiny Würth v každé zemi a za každé situace striktně dodržujeme platné zákony

a ostatní pravidla. Totéž platí i pro interní pokyny a směrnice včetně tohoto Kodexu dodržování pravidel. Dbáme také na plnění všech uzavřených smluv a dohod.

Chování v souladu s právními předpisy vyžaduje znalost příslušných vnitrostátních i mezinárodních zákonů a dalších pravidel. Jako zaměstnanci jsme povinni pravidelně se informovat o zákonech a pravidlech, které se týkají naší práce. Bez ohledu na to je úkolem vedoucích pracovníků informovat své podřízené o příslušných zákonech a pravidlech a zajistit jejich dodržování.

1.3 **Chováme se k sobě odpovědně a se vzájemným respektem**

Pracujeme zodpovědně se vzájemným respektem, jednáme jasně a předvídatelně.

Podniková kultura skupiny Würth se vyznačuje vzájemným respektem a zodpovědným chováním. Platí to jak pro spolupráci s obchodními partnery, tak pro vzájemnou komunikaci a spolupráci v rámci skupiny Würth.

Informovaní zaměstnanci rovná se lepší zaměstnanci. Prostřednictvím pravidelného informování chceme získat naše zaměstnance pro podnikové cíle, motivovat je a posílit jejich pocit sounáležitosti s podnikem.

1.4 Dodržujeme lidská práva a dbáme na lidskou důstojnost

Respektujeme osobní a lidská práva, odmítáme dětskou a nucenou práci a rozhodujeme pouze na základě věcných úvah.

Respektujeme a chráníme lidskou důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce. Lidé, jejich zkušenosti a rozdíly mezi nimi považujeme za přidanou hodnotu pro náš podnik. Rozhodnutí, která se týkají lidí, proto přijímáme pouze na základě věcných úvah. Nepřijímáme žádná rozhodnutí, která porušují Všeobecnou deklaraci lidských práv. Při rozhodování dodržujeme také předpisy Mezinárodní organizace práce (MOP).

Znamená to pro nás především to, že odmítáme všechny formy nucené a dětské práce a nepřipouštíme jakoukoli diskriminaci na základě etnického původu, náboženského vyznání, věku, zdravotního stavu, sexuální orientace nebo pohlaví. Kromě toho netolerujeme násilí, zastrašování ani týrání, a samozřejmě ani sexuální obtěžování na pracovišti.

1.5 **Zodpovědně nakládáme s majetkem společnosti**

S hmotným i nehmotným majetkem skupiny Würth nakládáme opatrně a nevyužíváme jej k soukromým účelům.

Zařízení, které máme k dispozici pro účely plnění našich úkolů, pracovní prostředky, obchodní dokumenty a údaje jsou vlastnictvím skupiny Würth. S tímto majetkem nakládáme vždy zodpovědně a svědomitě, aby nebyl využíván nevhodným způsobem.

Netolerujeme nedbalé ani úmyslné nekalé zacházení s majetkem společnosti.

1.6 **Zasazujeme se o bezpečnost na pracovišti**

Vytváříme pracovní místa, která splňují zákonné požadavky týkající se bezpečnosti práce, ochrany zdraví při práci a úpravy pracovní doby.

Zdraví našich zaměstnanců je pro nás velmi důležité. Chránit je a vyhýbat se rizikům je naším prvořadým cílem. Naším zaměstnancům chceme nabídnout bezpečné pracovní prostředí, a proto dbáme na to, aby byly dodržovány všechny předpisy, zákony a normy týkající se bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.

Pracovníci musejí být schopni se dostatečně zotavit. Proto také považujeme za svůj úkol dodržovat platné právní a vnitřní předpisy v oblasti pracovní doby, přestávek a doby odpočinku.

1.7 Chráníme životní prostředí

Ekologicky smysluplným využíváním neobnovitelných zdrojů chráníme životní prostředí a zasazujeme se o zachování přirozených způsobů obživy.

Skupina Würth si uvědomuje, že některé přírodní zdroje jsou omezené. Snažíme se proto o šetrnější nakládání s těmito prostředky. Znamená to, že nejen dodržujeme platné zákony na ochranu životního prostředí a udržitelného rozvoje, ale všude, kde to je možné, se také snažíme bránit zbytečnému využívání neobnovitelných zdrojů. Každý zaměstnanec by měl přijímat smysluplná opatření k omezení plýtvání zdroji a znečišťování životního prostředí.



SWG Schraubenwerk Gaisbach GmbH in Waldenburg, Deutschland

II. JEDNÁNÍ S OBCHODNÍMI PARTNERY

Obecné zásady chování popsané v tomto Kodexu dodržování pravidel platí i při jednání se zákazníky, dodavateli a dalšími obchodními partnery. Od našich obchodních partnerů očekáváme, že i oni budou tyto zásady dodržovat. Dodržování zákonů, poctivost, spolehlivost, respekt a důvěra jsou univerzální zásady dobrých obchodních vztahů.

2.1 Odmítáme všechny formy korupce a úplatkářství

Korupci a úplatkářství v jakékoli formě zásadně odmítáme. Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy. Pro lepší orientaci jsme zformulovali jednoznačné interní požadavky na chování.

Korupce a úplatkářství poškozují hospodářskou soutěž a brzdi inovace. Společnosti i podniky ztrácejí na blahobytu a dobré pověsti. Korupce a úplatkářství jsou na celém světě zakázány a přísně trestány. Skupina Würth netoleruje korupci ani úplatkářství v jakékoli formě, ani nabízení a poskytování nebo požadování či přijímání neoprávněných výhod.

Platí to nejen pro osobní prospěch. Zakázky získáváme proto, že zákaznky přesvědčíme například nabídkou lepších řešení. S dodavateli jednáme v této věci tvrdě, ale vždy spravedlivě. Úplatky za účelem získání zakázek nebo urychlení administrativních procesů striktně odmítáme a dodržujeme směrnice obchodních partnerů týkající se předávání a přijímání sponzorování. Tyto zásady platí nejen pro všechny zaměstnance, ale i pro další osoby a organizace, které jednají jménem nebo v zájmu skupiny Würth.

2.2 Máme zájem o spravedlivou hospodářskou soutěž

Zasazujeme se za spravedlivou hospodářskou soutěž orientovanou na výsledky a nepodílíme se na protisoutěžních dohodách s ostatními účastníky trhu.

Skupina Würth se zavázala k modelu sociálně tržního hospodářství. Usilujeme proto o spravedlivou hospodářskou soutěž orientovanou na výsledky. Znamená to především, že se nebudeme účastnit kartelových dohod ani jiných praktik, které omezují hospodářskou soutěž nebo jsou v rozporu se zákonem. Povinnosti vedoucích pracovníků je toto zajistit.

Konkrétně to znamená, že: zaměstnanci skupiny Würth neuzavírají s konkurencí žádné písemné ani ústní dohody o cenách, kvótách nebo rozdělení trhů. Jiné dohody s ostatními účastníky trhu uzavíráme pouze v rozsahu povoleném zákonem. Nepodílíme se ani na výměně informací týkajících se interních úvah souvisejících s hospodářskou soutěží. Nevyužíváme nezákonné způsoby ovlivňování svých obchodních partnerů či odběratelů v oblasti stanovení cen. Navíc tam, kde máme dominantní postavení, své pozice nezneužíváme.

Vzhledem k tomu, že jako porušení kartelového práva mohou být kvalifikovány i ústní nebo mlčky přijaté dohody, doporučujeme našim zaměstnancům, aby při vzájemném styku s konkurenty jednali vždy s rozmyslem a opatrností. Pokud by se některý konkurent snažil přesvědčovat zaměstnance skupiny Würth k uzavření tajné kartelové dohody, musí zaměstnanec neprodleně informovat svého nadřízeného nebo příslušné orgány. Na takovou nabídku musí reagovat odpovídajícím způsobem.

2.3 Nenecháme se zneužít k nezákonným účelům

Nepodílíme se na činnostech zaměřených na praní špinavých peněz nebo financování terorismu a podezřelé případy hlásíme.

Praní špinavých peněz je maskování původu finančních prostředků z nelegálních zdrojů, jako jsou např. terorismus, obchodování s drogami, korupce apod. Máme zájem o obchodní vztahy pouze se seriózními partnery, kteří jednají v souladu se zákony a své finanční prostředky čerpají z legitimních zdrojů. Proto dodržujeme zákaz praní špinavých peněz a nepodílíme se na financování nelegálních aktivit. Dodržujeme platné zákony upravující boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu. Přijímáme přiměřená opatření k identifikaci našich obchodních partnerů. Naše zaměstnance vyzýváme, aby podezřelé případy hlásili. Řídíme se zákonnými požadavky, zejména pokud jde o hlášení podezřelých případů, a spolupracujeme s příslušnými orgány státní správy.

2.4 Dodržujeme všechny platné zákony týkající se kontroly exportu a celní předpisy

V mezinárodním obchodě respektujeme zákazy exportu, sankce a embarga. Pokud si nejsme jisti, obracíme se se svými otázkami na příslušné orgány.

Mezinárodní obchod s určitým zbožím a službami podléhá jistým omezením. Vytvořili jsme pracovní pozice odpovědné za přeshraniční provoz (např. naši pracovníci pověřeni celními otázkami a zahraničním obchodem) a zavedli vnitřní kontroly, které mají zajistit dodržování zákazů exportu, sankcí a embarg. Procesy pro kontrolu vývozu naši zaměstnanci vždy dodržují.

Jsme si vědomi toho, že tato omezení ovlivňují nejen fyzické zboží, ale také informace a technologie. Ty také nesmí být bez povolení předávány dále. Porušení těchto zásad mohou celé skupině Würth způsobit obrovské škody. Všechny zaměstnance proto vyzýváme k tomu, aby jednali s rozvahou a informace nezveřejňovali bez povolení např. e-mailem nebo telefonicky. V případě, že naši zaměstnanci mají jakékoli otázky nebo si nejsou něčím jistí, mohou a měli by se obrátit na své nadřízené nebo příslušné pracovníky v rámci společnosti.



Würth Limited ve městě Zebug, Malta

III. PŘEDCHÁZENÍ STŘETŮM ZÁJMŮ

Soukromé zájmy mohou být v rozporu se zájmy skupiny Würth. Případný střet zájmů může mít nepříznivý vliv na integritu, profesionalitu a úspěch skupiny Würth. Pro zaměstnance skupiny Würth mají firemní zájmy přednost před zájmy soukromými. Týká se to především následujících oblastí:

3.1 Zákaz konkurence

Nekonkurujeme podnikům ve skupině Würth.

Zaměstnanec skupiny Würth nesmí pracovat v podniku, který je v konkurenčním vztahu s podniky skupiny Würth, ani nesmí takový podnik koupit nebo se jinak podílet na jeho činnosti.

3.2 Majetkové účasti v podnicích

Majetkové účasti v jiných společnostech jsou povoleny, pokud v nich příslušný pracovník nemá rozhodující vliv.

Kapitálové investice do společností, které nekonkurují skupině Würth, jsou povoleny, pokud takové investice neumožňují ovlivňování řízení daného podniku. Majetkovou účast je třeba sdělit příslušným orgánům v rámci skupiny Würth, pokud taková účast přesáhne 5 % kapitálu společnosti.

3.3 Vedlejší činnost

Vedlejší činnost nesmí poškozovat skupinu Würth.

Zaměstnanec může vykonávat placenou nebo neplacenou (včetně dobrovolné) činnost pouze s písemným souhlasem zaměstnavatele. Zaměstnavatel souhlas udělí, pokud vedlejší pracovní činnost nenarušuje povinnosti zaměstnance v rámci pracovního poměru nebo jiné oprávněné zájmy zaměstnavatele.

To se nevztahuje na příležitostné písemné aktivity, přednášky a podobné činnosti, které neohrožují oprávněné zájmy zaměstnavatele. Vítejme dobrovolný závazek našich zaměstnanců.



Würth Canada Ltd., Ltée in Guelph, Kanada

IV. NAKLÁDÁNÍ S INFORMACEMI

Ve skupině Würth uplatňujeme kooperativní styl vedení. Svým zaměstnancům svěřujeme pro jejich práci různé informace a vedoucí pracovníky nabádáme k tomu, aby svá rozhodování přijímali transparentně a srozumitelně díky doplňujícím informacím.

4.1 S daty společnosti nakládáme zodpovědně

Zachováváme důvěrnost informací. Externím subjektům mohou informace sdělovat pouze kompetentní a oprávněné orgány skupiny Würth.

Důvěrné informace společnosti musí vždy zůstat uchovány v tajnosti. Nesmějí být předávány neoprávněným osobám uvnitř ani vně společnosti a musí být chráněny před přístupem neoprávněných osob k těmto informacím. K takovým důvěrným informacím patří např. obchodní a tržní informace, zprávy, vnitřní sdělení a pokyny a další obchodní nebo podniková tajemství.

Výměnu informací s externími subjekty mohou provádět pouze kvalifikované a kompetentní funkce a útvary, jako jsou vedení společnosti, tiskové oddělení, právní nebo finanční oddělení.

Povinnost zachování mlčenlivosti platí i po ukončení pracovního poměru.

4.2 Nevyužíváme své interní znalosti

Důvěrné informace nesmíme využívat k osobnímu prospěchu nebo prospěchu třetích osob.

Často máme znalosti o společnostech skupiny Würth nebo jejich obchodních partnerech, které subjekty zvenčí neznají, a proto nejsou takové informace veřejné. Tyto neveřejné informace mohou mít na kapitálovém trhu velkou hodnotu, protože mohou mít vliv na investiční rozhodování a změny kurzů. Je zakázáno na základě znalosti neveřejných informací nakupovat, prodávat nebo doporučovat třetím osobám nákup či prodej cenných papírů apod.

4.3 Řídíme se zásadami ochrany osobních údajů a zabezpečení dat

Se všemi osobními a dalšími údaji zacházíme s opatrností a dbáme na to, aby nebyla porušována práva jednotlivce.

Údaje mají pro skupinu Würth i pro osoby, které jsou s ní v kontaktu, značný význam. Ochrana těchto údajů a zabránění jejich zneužití má tu nejvyšší prioritu. Příprava nákresů, souborů a podobných dokumentů, pro které se využívají důvěrné informace společnosti, je povolena pouze v případě, kdy je to bezprostředně v zájmu skupiny Würth a kdy nejsou ovlivněna práva třetích stran.

S přihlédnutím k veškerým platným zákonným požadavkům ve všech obchodních procesech je nezbytné při využívání osobních údajů zajistit ochranu soukromé sféry a zabezpečení všech obchodních údajů. Při technickém zabezpečení proti neoprávněnému přístupu je třeba dodržovat standardy odpovídající stavu techniky.

Opatrní musíme být zejména při shromažďování a zpracovávání osobních údajů. Dodržujeme platné zákony na ochranu osobních údajů a jmenujeme příslušné funkce, které jsou odpovědné za jejich dodržování.



Wuerth South Africa (Pty.) Ltd. ve městě Gauteng, Jihoafrická republika

V. PROVÁDĚNÍ KODEXU DODRŽOVÁNÍ PRAVIDEL

5.1 Jak přijímáme rozhodnutí?

Pokud si nejsme svými rozhodnutími jisti, konzultujeme své znalosti s kompetentními kontaktními osobami.

Ustanovení tohoto kodexu dodržování pravidel představují pro zaměstnance skupiny Würth vodítko v oblasti chování. V konkrétních situacích v každodenním pracovním životě potřebujeme často přijímat rozhodnutí, která nejsou v Kodexu dodržování pravidel ani jiných směrnících skupiny Würth jasně popsána. V takových případech se vždy můžeme obrátit na své nadřízené nebo příslušná oddělení společnosti. Často se však můžeme řídit zdravým lidským rozumem a svým smyslem pro slušnost a integritu. Stačí si položit následující otázky:

- 1) Je mé rozhodnutí nebo jednání v souladu s platnými právními předpisy?
- 2) Odpovídá rozhodnutí hodnotám a pravidlům skupiny Würth?
- 3) Budu mít čisté svědomí za předpokladu, že se moji kolegové a moje rodina dozví o mém rozhodnutí?
- 4) Kdyby se všichni rozhodli takto, mohl/a bych žít s důsledky takového rozhodnutí?
- 5) Kdyby se mé rozhodnutí objevilo zítra v novinách, dokázal/a bych ho obhájit?

Pokud můžete na všechny otázky odpovědět „ano“, jsou vaše rozhodnutí a vaše jednání pravděpodobně ospravedlnitelná. Pokud na všechny otázky nemůžete odpovědět

„ano“, neměli byste v jednání pokračovat, dokud si nepromluvíte se svým nadřízeným nebo kompetentní kontaktní osobou.

Tyto otázky můžete samozřejmě využít i tehdy, když si chcete ověřit svou každodenní činnost. Protože pouhý fakt, jste se nějak chovali v minulosti, ještě neznamená, že to tak je správně vždy.

5.2 **Povinnosti našich vedoucích pracovníků**

Vedoucí pracovníci ve skupině Würth jdou ostatním příkladem a tuto svou úlohu berou vážně. Svým podřízeným jsou k dispozici, pokud potřebují odpovědi na otázky, a pomáhají jim plnit jejich závazky a povinnosti.

Skupina Würth uplatňuje decentralizované a liberální řízení a zodpovědnost za výsledky deleguje na nižší úroveň v podnikové hierarchii. Řídíme se přitom heslem „čím větší úspěchy, tím vyšší míra volnosti“. Obdobně musí neúspěšné společnosti nebo útvary odpovědné za výsledky počítat s tím, že své úkoly budou muset zcela nebo částečně postoupit centrále koncernu.

Vedoucí pracovníci by měli své zaměstnance vést spíše pomocí přátelské podpory a názorných návrhů než pomocí příkazů a pokynů. Základem pro motivaci zaměstnanců mají být výsledky jejich vzorů a skromnost vedoucích pracovníků a jejich úzká vzájemná spolupráce.

Pokyny a nařízení musí být transparentní a srozumitelné, a to díky dodatečným informacím poskytovaným podřízeným pracovníkům.

Každý manažer musí vždy zdůrazňovat význam etického chování a dodržování předpisů a podporovat je prostřednictvím svého stylu vedení a školení. Pracovníci musejí mít co nejvíce osobní zodpovědnosti i svobody jednání. Dodržování zákonů a předpisů a směrnic skupiny Würth má ovšem vždy a za všech okolností tu nejvyšší prioritu. Platí to zejména pro dodržování tohoto Kodexu dodržování pravidel.

Dobrou pověst a integritu značky Würth za žádných okolností neobětujeme krátkodobým zájmům zisku. Jsme přesvědčeni o tom, že jen takto můžeme dosahovat úspěchu v dlouhodobém měřítku.

Vedoucí pracovníci jsou důvěryhodné kontaktní osoby, na které se mohou zaměstnanci obrátit v případě jakýchkoli pochybností a otázek nebo profesních či osobních problémů.

Odpovědnost vedoucích pracovníků nezbavuje zaměstnance jejich vlastní odpovědnosti. Pouze společně můžeme dosáhnout úspěchu.

5.3 Jaký je správný postup, když si všimnu něčeho nezákonného?

Všechny zaměstnance vyzýváme k tomu, aby hlásili informace o porušování Kodexu dodržování pravidel nebo platných zákonů nebo jiných závazných předpisů. S takto nahlášenými informacemi nakládáme jako s důvěrnými.

Pokud máte důvodné podezření, že někdo porušuje náš Kodex dodržování pravidel, platné zákony nebo jiné závazné předpisy, prosíme, oznamte to. Neboť pouze tehdy, pokud budeme o možném porušování otevřeně hovořit, můžeme na ně

vhodně reagovat. Pomůže nám to odvrátit možné škody způsobené skupině Würth, našim zaměstnancům i obchodním partnerům.

Prvním člověkem, na kterého byste se s danými informacemi měli obrátit, je váš nadřízený. Všichni zaměstnanci se však mohou kdykoli obrátit také na pracovníky odpovědné za dodržování předpisů nebo vedení společnosti.

Kromě toho je pro nápovědu k dispozici celoskupinový systém pro whistleblowery SpeakUp.

S takto nahlášenými informacemi nakládáme jako s důvěrnými. Informátor nesmí utrpět žádnou újmu.

5.4 Možné důsledky porušení

Porušení Kodexu dodržování pravidel nebude tolerováno a může vést k přísným trestům.

Porušení Kodexu dodržování pravidel nebo platných zákonů může mít pro skupinu Würth závažné důsledky. Skupina Würth netoleruje žádná porušování zákonů, Kodexu dodržování pravidel ani vnitřních směrnic. V závislosti na závažnosti přestupku může mít pochybení pro zaměstnance za následek pracovní, občanskoprávní i trestněprávní důsledky.

VAŠE KONTAKTNÍ OSOBY VE SKUPINĚ WÜRTH

V případě dotazů nebo připomínek, které se vám nepodaří vyřešit s vaším nadřízeným, se můžete obrátit na příslušné kontaktní osoby stejně jako celoskupinový systém pro whistleblowery SpeakUp.

První kontaktní osobou pro případné dotazy a připomínky je váš přímý nadřízený. V případě specifických otázek, které s ním nelze vyřešit, jsou vám k dispozici speciální odborné kontaktní osoby. V případě dotazů týkajících se Kodexu dodržování pravidel a dodržování předpisů obecně, jsou kontaktními osobami „Ředitel pro dohled nad dodržováním předpisů“ a jeho tým. Speciální ustanovení v rámci Kodexu dodržování pravidel lze řešit i se speciálními kontaktními osobami (např. pracovníky pověřenými otázkami ochrany osobních údajů, zdraví a bezpečnosti při práci, celními otázkami a zahraničním obchodem). Vhodnou kontaktní osobou pro personální otázky je zástupce personálního oddělení.

Hlášení o porušení předpisů lze také oznámit prostřednictvím systému pro oznamovatele SpeakUp v rámci celé skupiny.



Gerhard Seyboth

Ředitel pro dohled nad dodržováním předpisů

Gerhard.Seyboth@wuerth.com

+ 49 7940 15 21 18



Klaus Roth

Ředitel pro dohled nad dodržováním předpisů skupiny Würth

Klaus.Roth@wuerth.com

+49 7940 15 2302



<https://www.bkms-system.net/wuerth>

IMPRESSUM

Vydavatel

Skupina Würth

Adolf Würth GmbH & Co. KG
Reinhold-Würth-Straße 12-17
74653 Künzelsau (Německo)
Německo

Náklad, leden 2017

Publikováno v německém a anglickém jazyce

Kontakt

Podniková komunikace skupiny Würth (IGFU)
T +49 7940 15-1186
F +49 7940 15-4400
presse@wuerth.com

Osoby odpovědné za obsah

Bettina Würth, Dr. Jan Allmann, Rainer Bürkert,
Robert Friedmann, Bernd Herrmann, Ralf Schaich

Redakce

Klaus Roth

Návrh, produkce, tisk

Scanner GmbH Künzelsau

Fotografie

Mario Heinritz Fotografie (str. 2)
Frank Blümmler (str. 6, S. 7), Marc Lins (str. 14)
Archiv skupiny Würth

© Skupina Würth, Künzelsau

Vytištěno v Německu. Všechna práva vyhrazena.

Dotisk, i částečný, pouze na základě povolení.

IGFU-SC-04/24

